

ZARZĄDZENIE NR 557
BURMISTRZA GMINY STĘSZEW

z dnia 4 stycznia 2024 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Stęszew oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 5 ust. 3 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz.U. 2019 r. poz. 2136) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się „Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Stęszew” w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektora samorządowej instytucji kultury, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Stęszew.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 557

Burmistrza Gminy Stęszew

z dnia 4 stycznia 2024 r.

Szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Stęszew.

§ 1. Zarządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Stęszew.

§ 2. Ilekroć w Zasadach jest mowa o:

- 1) instytucji kultury - rozumie się przez to instytucje dla których organizatorem jest Gmina Stęszew.,
- 2) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora samorządowej instytucji kultury,
- 3) roku obrotowym - rozumie się przez to rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (t.j. Dz. U. z 2023 r., poz. 120 z późn. zm.) poprzedzający rok, w którym przyznaje się nagrodę roczną.

§ 3. 1. Burmistrz Gminy Stęszew decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności dyrektora instytucji kultury .

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek sporządzony przez Zastępcę Burmistrza Gminy Stęszew lub Sekretarza Gminy Stęszew .

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik nr 2 do Zarządzenia 557 z dnia 4 stycznia 2024 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Stęszew oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej.

3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

4. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

5. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest dyrektor.

§ 4. 1. Dyrektor może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok;
- 2) efektywnie realizował plan merytoryczny i finansowy;
- 3) efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania;
- 4) wykazywał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury;
- 5) gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- 6) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno - prawnym;

2. Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

- 1) jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych;
- 2) prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury;
- 3) uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego;
- 4) zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

§ 5. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalne do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§ 6. Nagrody rocznej nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
- 2) wymierzenia kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
- 3) wymierzenia kary dyscyplinarnej;
- 4) rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
- 5) odwołania z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 7. 1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

.....
(data)**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ DLA DYREKTORA**.....
(nazwa i adres instytucji kultury)
za rok

| | |
|--|----------|
| Imię i nazwisko uprawnionego: | |
| Zajmowane stanowisko służbowe: | |
| Data powierzenia stanowiska lub rozpoczęcia pełnienia funkcji: | |
| Przeciętna wysokość miesięcznego wynagrodzenia uprawnionego za wnioskowany okres: | |
| Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto): | |
| | słownie: |
| Uzasadnienie przyznania nagrody | |

.....
(podpis wnioskodawcy)**Załącznik do wniosku:**

1. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody,

| | |
|---|-------|
| Decyzja Burmistrza Gminy Stęszew o przyznaniu nagrody rocznej | |
| Przyznaję/ nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości (słownie:.....) | |
| Data i podpis Burmistrza Gminy Stęszew | |

*niepotrzebne skreślić