

Stęszew, dnia 14.11.2018 rok

Znak sprawy: OPS-4/2018

Wg rozdzielnika

Dotyczy: Organizowanie i świadczenie usług opiekuńczych w domu podopiecznego dla ludzi starszych i niepełnosprawnych wymagających opieki osób drugih.

#### Pytania i odpowiedzi do SIWZ

##### **Pytanie 1**

W związku z faktem, iż umowa o pracę jest umową starannego działania; świadcząc umowę o pracę pracownik jest podporządkowany pracodawcy, co do czasu, miejsca i sposobu jej wykonywania (wyrok Sądu Apelacyjnego w Gdańsku z dnia 26 lipca 2016 r. sygn. III AUa 490/16 i wcześniejsze) czy Zamawiający potwierdza, że podopieczny objęty usługą nie będzie mógł wymagać od Wykonawcy zmiany godzin świadczenia usług i sposobu ich wykonywania przez pracownika, tj. domagać się od opiekuna świadczenia usług w wybranych przez siebie godzinach i domagać się wykonania innych czynności niż te wynikające z decyzji administracyjnej – wbrew art. 22 § 1 lit. a) i d) Kodeksu pracy?

##### **Odpowiedź**

Zamawiający odstępuje od wymogu zatrudniania na podstawie umowy o pracę i wprowadzi odpowiedzi zapisy w SIWZ.

Podopieczny objęty usługą nie może wymagać od Wykonawcy zmiany godzin świadczenia usług i sposobu ich wykonywania. W/w zmiany może wprowadzić tylko Zamawiający po wcześniejszym uzgodnieniu zmian z Wykonawcą, a zakres czynności będzie jasno wynikał z decyzji administracyjnej. Decyzja administracyjna będzie określała zakres czynności jakie winien spełniać Wykonawca u danego podopiecznego w sposób umożliwiający pracodawcy przekazanie pracownikowi zakresu obowiązków i egzekwowania starannego wykonania czynności określonych w umowie.

##### **Pytanie 2**

Czy, w związku z pytaniem nr 1, decyzja administracyjna, o której mowa w § 2 pkt. 2 umowy, będzie określała także zakres czynności jakie winien zapewnić Wykonawca u danego podopiecznego, w sposób umożliwiający pracodawcy przekazanie pracownikowi zakresu obowiązków i egzekwowania starannego wykonania czynności określonych w umowie o pracę, czy też decyzja określa wyłącznie rodzaj usługi (domyślnie usługi opiekuńcze) i to podopieczny, wbrew przepisom kodeksu pracy, będzie określał co pracownik Wykonawcy ma wykonać bez porozumienia z pracodawcą – wbrew art. 22 § 1 lit. a) i b) Kodeksu pracy?

##### **Odpowiedź**

Zamawiający odstępuje od wymogu zatrudniania na podstawie umowy o pracę i wprowadzi odpowiedzi zapisy w SIWZ.

##### **Pytanie 3**

W jakich sytuacjach Zamawiający dopuszcza stosowanie zatrudnienia na podstawie umowy cywilnoprawnej respektując orzeczenie Sądu Najwyższego Nr I PKN 568/98 z dnia 17.02.1999r., które to orzeczenie z uwagi na specyfikę pracy opiekunów domowych dopuszcza stosowanie takich umów przy świadczeniu usług na rzecz klientów (podopiecznych) ośrodków pomocy społecznej?

##### **Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza zatrudnianie na podstawie umowy cywilnoprawnej.

##### **Pytanie 4**

Czy, jeżeli OPS zleca świadczenie usług u swoich podopiecznych np. przez 7 dni w tygodniu przez np. 3 godziny dziennie w sposób dzielony, tj. rano, w południe i wieczorem z uwagi na konieczność właściwego zabezpieczenia potrzeb podopiecznego, dopuszcza świadczenie usług u tego podopiecznego przez 6 opiekunek, co wynika z konieczności dostosowania systemu pracy do

przepisów Kodeksu pracy, które to przepisy zabraniają stosowania przerywanego systemu pracy (nie więcej niż 1 przerwa w pracy dziennie) i uniemożliwiają pracę przez więcej niż 5 dni w tygodniu?

**Odpowiedź**

Zamawiający odstępuje od wymogu zatrudniania na podstawie umowy o pracę i wprowadzi odpowiedzi zapisy w SIWZ oraz dopuszcza świadczenie usług u tego podopiecznego przez 5 opiekunek.

**Pytanie 5**

Czy, z uwagi na fakt, iż świadczenie usług odbywać się będzie na terenie gminy Stęszew, Zamawiający będzie zlecał wykonanie usług w miejscowościach takich jak Skrzynki, Drożdzyce, Trzebaw, Strykowo, Piekary (oddalonych znacznie od Stęszewa), w ilości umożliwiającej pracodawcy – Wykonawcy zapewnienie pracy opiekunom w wymiarze 40 godzin tygodniowo?

**Odpowiedź**

Zamawiający dopuszcza zatrudnianie na podstawie umowy cywilnoprawnej.

**Pytanie 6**

W związku z pytaniem nr 5, w jakiej ilości Zamawiający planuje zlecenie świadczenia usług opiekuńczych w każdej z miejscowości będącej w obszarze gminy Stęszew?

**Odpowiedź**

Dokładne określenie ilości w jakiej Zamawiający planuje zlecenie świadczenia usług opiekuńczych w każdej miejscowości jest niemożliwe. Poniżej szacunki oparte na danych bieżących:

Stęszew – 279h miesięcznie  
Kraplewo – 42h miesięcznie  
Witobel – 220h miesięcznie  
Dębienko – 24,5h miesięcznie  
Jeziorki – 136h miesięcznie  
Będlewo – 8h miesięcznie  
Strykowo – 111h miesięcznie  
Modrze – 109h miesięcznie  
Sapowice – 60h miesięcznie.

**Pytanie 7**

Czy Zamawiający będzie zlecał świadczenie usług opiekuńczych w systemie ciągłym, tj. np. przez 6 godzin dziennie w z uwagi na określony w Kodeksie pracy obowiązek zapewnienia nieprzerwanego czasu pracy?

**Odpowiedź**

Zamawiający odstępuje od wymogu zatrudniania na podstawie umowy o pracę i wprowadzi odpowiedzi zapisy w SIWZ.

**Pytanie 8**

Czy Zamawiający precyzując ten wymóg wymaga, aby świadczenie każdej zleconej godziny usług opiekuńczych było realizowane przez opiekuna zatrudnionego na podstawie umowy o pracę nawet w przypadku zlecenia 1 godziny usług w jednej z miejscowości z terenu gminy Stęszew 1 raz w tygodniu dla podopiecznego będącego jedynym świadczeniobiorcą z terenu tej miejscowości (np. 1 godzina w piątki w miejscowości Strykowo)?

**Odpowiedź**

Nie

**W związku ze zmianami Zamawiający przedłuża termin składania ofert do 21.11.2018r. do godz. 9:00.**

**Otwarcie ofert w siedzibie Zamawiającego o godz. 10:00.**

Otrzymują;  
1.wykonawcy,  
2.strona internetowa - BIP Stęszew  
3.a/a

Kierownik  
Ośrodka Pomocy Społecznej  
Miroslawa Walkowiak