OR.0150.1/26/2006

Rada Miejska
Gminy Stęszew

Uchwała nr III/26/2006
Rady Miejskiej Gminy Stęszew
z dnia 28 grudnia 2006 roku

w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów prowadzonych przez Gminę, niektórych składników wynagrodzenia oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112; zm z 2003 r., Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081 oraz z 2004 r. Nr 96, poz. 956, 179 poz. 1845), zwanej dalej Kartą Nauczyciela, a także rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181/ zmienionego rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006r. (Dz. U. Nr 43, poz. 293) zwanym dalej rozporządzeniem , po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Stęszewie uchwala się co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w roku 2007, stanowiący integralną część niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy.

§ 3. Traci moc Uchwała Rady Miejskiej Gminy Stęszew Nr XXIX/315/2005 z dnia 28 grudnia 2005 roku.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

PRZEWODNICZĄCY RADY MIEJSKIEJ
GMINY STĘSZEW
inż. Mirosław Potrawiak

WYWIESZONO NA TABLICY OGŁOSZEŃ
w dniach od 04.01.07 do 18.01.07

REGULAMIN

przyznawania niektórych składników wynagrodzenia oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów prowadzonych przez Gminę Stęszew w roku 2007.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. szkole - należy przez to rozumieć przedszkole lub szkołę dla której organem prowadzącym jest Gmina,
2. dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 1,
3. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w szkole,
4. roku budżetowym - należy przez to rozumieć okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2006 roku,
5. klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
7. uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
8. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 ze zm),
9. Rozporządzeniu - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181), zmienione rozporządzeniem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 marca 2006r. (Dz. U. Nr 43, poz. 293)

Rozdział II

Dodatki

Dodatek motywacyjny

§ 2. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom wyróżniającym się w pracy, a w szczególności za:

a) jakość świadczonej pracy i wykonywanie dodatkowych zadań lub zajęć,
b) co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
c) osiągnięcia w pracy dydaktycznej opiekuńczej i wychowawczej,
d) systematyczne doskonalenie zawodowe,
e) dobrą współpracę z rodzicami,

f) zaangażowanie nauczyciela w pracę pozalekcyjną,
g) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor placówki.

§ 3. 1. Dyrektorom placówek oświatowych dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Gminy.

2. Przyznając dodatek motywacyjny dyrektorowi placówki oświatowej burmistrz uwzględnia:
a) raport o jakości pracy placówki sporządzony przez organ nadzoru pedagogicznego,
b) dbałość o powierzony mu majątek placówki zarówno pod względem przepisów BHP jak i walorów estetycznych,
c) właściwe dysponowanie budżetem placówki,
d) przestrzeganie przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników i uczniów,
e) dbałość o rozwój zawodowy pracowników i opiekę nad młodymi nauczycielami,
f) współpracę z rodzicami i władzami gminy,
g) realizację polityki oświatowej gminy,
h) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
i) opinię organu sprawującego nadzór pedagogiczny.

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres kwartału, połowy roku lub 1 roku w odniesieniu do roku budżetowego.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego określana jest kwotowo, może wynosić do 50% wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela otrzymującego ten dodatek.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6. Kwoty przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, ustala się w wysokości 50 zł miesięcznie, w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny wykazany w sprawozdaniu EN-3 za rok 2006.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Uprawnionymi do otrzymania dodatku funkcyjnego są:
a) dyrektorzy placówek oświatowych,
b) wicedyrektorzy,
c) kierownicy świetlic szkolnych,
d) wychowawcy klas,
e) opiekunowie stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek oświatowych przyznaje Burmistrz Gminy, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych wymienionych w § 7 ust. 2 dyrektor placówki.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopów dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8 1. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w § 7 w sposób następujący:

a) dyrektor szkoły (zespołu) o liczbie oddziałów:	
- 17 i więcej	- 800 zł
- 9 - 16	- 600 zł
- 5 - 8	- 400- 500 zł
- do 4	- 300 zł
b) dyrektor przedszkola powyżej 8 oddziałów	- 500 zł
c) wicedyrektor	- 50% dodatku funkcyjnego dyrektora
d) kierownik świetlicy szkolnej	- 200 zł
e) wychowawca klasy	- 50 zł
f) wychowawca przedszkola	- 60 zł
g) opiekun stażu	- 30 zł

§ 9. Nauczycielom uprawnionym w przypadku zbiegu prawa do dwóch dodatków przysługuje tylko jeden korzystniejszy dodatek, z wyjątkiem dodatku dla opiekuna stażu.

Dodatek za warunki pracy

§10. 1.Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:
a)zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w przedszkolach, szkołach / oddziałach / specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:
- w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego

b)zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim:
- w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

c)zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych :
- w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

2.Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3.Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt a i b wypłaca się w proporcjonalnej części do ilości godzin realizowanych w tych warunkach.

4.Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt c wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2.

§ 11.1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

a) zajęć wymienionych w § 10 pkt a,b,c prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia / Dz. U. Nr 17, poz. 162 /, uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności / Dz. U. Nr 139, poz. 1328 /,
b) zajęć w szkołach / klasach / specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością o której mowa w punkcie a, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę
   - w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2.Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu w przypadku gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.
3.Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4.W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.
5.Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor a dla dyrektora burmistrz.
6.Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział III

Specjalny fundusz nagród

§ 12. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Gminy i dyrektorów placówek oświatowych.

§ 13. Dokonuje się podziału środków wymienionych w § 10 w sposób następujący:
80% środków przeznacza się na nagrody dyrektorów placówek oświatowych
20% środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Gminy.

§ 14. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Nagrodę mogą otrzymać nauczyciele posiadający:

a) co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego,
b) wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Dyrektorzy placówek oświatowych przyznają nagrody na podstawie regulaminów przyznawania nagród obowiązujących w danej placówce.

§ 15. Nagrody Burmistrza Gminy przyznawane są nauczycielom pracującym w placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę z własnej inicjatywy organu prowadzącego lub na podstawie umotywowanego wniosku:

1) dyrektora placówki,
2) rady rodziców,
3) rady szkoły,
4) wizytatora kuratorium oświaty.

§ 16. 1. Nagrody Burmistrza Gminy przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy składać do 10 września każdego roku.

§ 17. W szczególnych wypadkach nagrody te mogą być przyznawane w innym terminie.

Rozdział IV

Zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 18. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanego w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ustępie 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 19. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,

b) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę,
c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 20. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 21. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się analogicznie jak za godziny ponadwymiarowe.
2. W przypadku gdy nauczyciel pełni zastępstwo na stanowisku, które ma wyższy obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć godziny te rozlicza się według jego osobistego zaszeregowania.

§ 22. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się dołu.

Rozdział V

Dodatek mieszkaniowy

§ 23. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającego kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
1) przy jednej osobie w rodzinie - 10 zł.,
2) przy dwóch osobach w rodzinie - 20 zł.,
3) przy trzech i więcej osobach w rodzinie - 30 zł.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi- Burmistrz Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.
4) korzystania z urlopu wychowawczego.