

**UCHWAŁA NR XXXVIII/385/2018
RADY MIEJSKIEJ GMINY STĘSZEW**

z dnia 21 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat , motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczególnie warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) po uzgodnieniu z właściwym miejscowo Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział w Stęszewie, Rada Miejska Gminy Stęszew uchwala co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stęszew w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Rady Miejskiej Gminy Stęszew Nr XXV/240/2009 z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów prowadzonych przez Gminę, niektórych składników wynagradzania oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Stęszew.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 r i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Gminy Stęszew

inż. Mirosław Potrawiak

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Stęszew

Rozdział 1
Postanowienie ogólne

§ 1. 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) regulaminie – rozumie się przez to Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno – przedszkolny, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stęszew;
- 3) dyrektorze i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 2;
- 4) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli lub wychowawców zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt. 2;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin;
- 7) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 poz. 967);
- 8) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zmianami);
- 9) Burmistrzu – rozumie się przez Burmistrza Gminy Stęszew.

Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje :

1) począwszy od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3 Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Określa się następujące szczegółowe warunki dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, w tym nauczycieli pełniących funkcję dyrektora:

- 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 3) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 5) inicjowanie i prowadzenie pozalekcyjnych i pozaszkolnych zajęć opiekuńczo – wychowawczych;
- 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub nad innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 7) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 8) podnoszenie umiejętności zawodowych;
- 9) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- 10) wzbogacanie własnego warsztatu pracy;
- 11) współpraca z organem nadzoru pedagogicznego i innymi instytucjami wspomagającymi pracę nauczyciela;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły oraz jej promocję w środowisku lokalnym;
- 13) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 14) podwyższanie kwalifikacji pedagogicznych i kierowniczych;
- 15) umiejętności organizacyjne, kreatywność i skuteczność związanych w związku z powierzonym stanowiskiem;
- 16) współpraca z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu dydaktycznego i wychowawczego;
- 17) podejmowanie działań innowacyjnych pozyskujących środki pozabudżetowe i nowe rozwiązania umożliwiające rozwój placówki – w tym aplikowanie do projektów i programów lokalnych, centralnych i unijnych.

§ 4. 1. Warunkiem przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi placówki jest ponadto:

1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym : opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i ppoż.,

2) opracowanie i realizacja planu finansowego szkoły w tym również pozyskiwanie środków pozabudżetowych,

3) umiejętności koncepcyjne – stworzenie misji i wizji szkoły, strategii jej działania i rozwoju z uwzględnieniem przemian zachodzących w oświacie,

4) umiejętne kształtowanie struktury organizacyjnej placówki, właściwy dobór pracowników, określenie przydziału czynności w taki sposób aby najlepiej wykorzystać kwalifikacje nauczycieli,

5) dbałość o mienie w tym : czystość i estetyka szkoły oraz najbliższego otoczenia,

6) racjonalna polityka personalna w tym : zatrudnianie pracowników zgodnie z ich kwalifikacjami , dyscyplina pracy, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych,

7) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym : realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,

8) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

9) współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi,

10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów, przestrzeganie regulaminu pracy, troska o stan bazy, estetykę, porządek,

11) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkury, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych).

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielom dyrektor placówki.

§ 6. Dyrektorom placówek oświatowych dodatek motywacyjny przyznaje Burmistrz Gminy.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres kwartału, połowy roku lub 1 roku w odniesieniu do roku budżetowego.

§ 8. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów placówek określana jest kwotowo, może wynosić do 50 % wynagrodzenia zasadniczego pobieranego przez nauczyciela otrzymującego ten dodatek.

2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. Kwoty przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, ustala się w wysokości 80,00 zł miesięcznie, w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny, wykazany w Systemie Informacji Oświatowej na dzień 30 września.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny

2. Uprawnionymi do otrzymania dodatku funkcyjnego są :

- 1) dyrektorzy placówek oświatowych,
- 2) wicedyrektorzy,
- 3) kierownicy świetlic szkolnych,
- 4) wychowawcy klas,
- 5) opiekunowie stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek oświatowych przyznaje Burmistrz Gminy, a dla pozostałych stanowisk kierowniczych wymienionych w § 10 ust. 2 dyrektor placówki.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego o którym mowa w ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopów dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał zajmowania stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów , a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11. 1. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego dla stanowisk określonych w § 10 w sposób następujący :

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola, szkoły, zespołu, o liczbie do 8 oddziałów od 9 – 15 oddziałów od 16 – 25 oddziałów od 26 oddziałów i więcej	500,00 – 700,00 750,00 – 900,00 950,00 – 1100,00 1150,00 – 1400,00
2.	Wicedyrektor	50 % dodatku funkcyjnego dyrektora
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	300,00
4.	Wychowawca w szkole podstawowej	100,00
5.	Wychowawca w przedszkolu	120,00
6.	Opiekun stażu	30,00

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę wielkość szkoły, liczbę uczniów, pracowników, ilość oddziałów, warunki organizacyjne szkoły/przedszkola/zespołu.

3. W przypadku zbiegu prawa do dodatku z tytułu sprawowania różnych funkcji nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego z tych tytułów.

4. W przypadku zmiany liczby oddziałów, wysokość dodatku ulega odpowiednio zmianie począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 12. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie :

1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w oddziałach specjalnych w przedszkolach, szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego :

- w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego

2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim:

- w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego,

3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych:

- w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 1) i 2) wypłaca się w proporcjonalnej części do ilości godzin realizowanych w tych warunkach.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w ust. 1 pkt 3) wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć oraz za okresy wymienione w ust. 2

§ 13. 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie :

1) zajęć wymienionych w § 12 ust. 1 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. (Dz. U. z 2015 r. poz. 1110),

2) zajęć w szkołach /klasach specjalnych w klasie lub grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko z niepełnosprawnością o której mowa w pkt 1, a w przypadku gdy w takiej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, natomiast zajęcia wychowawcze według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę

- w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą efektywnie przeprowadzoną godzinę zajęć.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w takich warunkach. Dodatek nie ulega podwyższeniu w przypadku gdy nauczyciel przepracował w warunkach uciążliwych więcej niż 40 godzin.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

5. Decyzje o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor a dla dyrektorów burmistrz.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Fundusz nagród

§ 14. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze w wysokości 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Burmistrza Gminy i dyrektorów placówek oświatowych.

§ 15. Dokonuje się podziału środków wymienionych w § 14 w sposób następujący:

80 % środków przeznacza się na nagrody dyrektorów placówek oświatowych

20 % środków przeznacza się na nagrody Burmistrza Gminy.

§ 16. 1. Nagrody burmistrza Gminy przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza należy składać do 10 września każdego roku.

Rozdział 7

Zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz za warunki szkodliwe dla zdrowia jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanego w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczęcia lub zakończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozu,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczkę lub imprezę,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
- traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

§ 19. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony a art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 20. 1. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się analogicznie jak za godziny ponadwymiarowe.

2. W przypadku gdy nauczyciel pełni zastępstwo na stanowisku, które ma wyższy, obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, godziny te rozlicza się według jego osobistego zaszeregowania.

§ 21. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XXXVIII/385/2018
Rady Miejskiej Gminy Stęszew
z dnia 21 czerwca 2018 roku

W sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Mając na uwadze, że Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, nauczycielom przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjów prowadzonych przez Gminę, niektórych składników wynagrodzenia oraz wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego był uchwalany w 2009 roku, w między czasie dwukrotnie zmieniany, wprowadza się nowy Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków : za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, uwzględniający wszystkie zmiany w Prawie Oświatowym i Karcie Nauczyciela.